

Alcohol-, drugs- en medicijnbeleid voor medewerkers op scholen en in opleidingsinstituten

Het is belangrijk om een duidelijke, vastomlijnde richtlijn te hebben wat het middelengebruik (als medewerker) betreft zodat voor zowel docenten, directieleden, conciërges als alle andere medewerkers en vrijwilligers helder is welke regels gelden.

Dit kan een opleidingsinstituut vastleggen in een ADM-beleid (alcohol-, drugs- en medicijnbeleid), waardoor men verantwoordelijkheid neemt voor het welzijn en de veiligheid van alle medewerkers en daarmee ook voor studenten. Een ADM-beleid heeft een preventieve werking en waarborgt de kwaliteit van het werk en de productiviteit van alle medewerkers.

Daarnaast hebben alle medewerkers in opleidingsinstituten een verantwoordelijke functie. Ze moeten bij calamiteiten adequaat in kunnen grijpen. Alcohol- en drugsgebruik kan dit belemmeren, ook tijdens buitenschoolse activiteiten. Medewerkers hebben ook een voorbeeldfunctie voor jongeren. Daarom zouden voor hen dezelfde regels als voor studenten en leerlingen moeten gelden: geen alcohol- en drugsgebruik tijdens arbeidsuren.

Het is aan te raden om een nieuw in te voeren ADM-beleid voor te leggen aan de ondernemingsraad en te laten checken door een jurist.

[Informatie over het opstellen van een Alcohol- Drugs- en Medicijnbeleid](#)

[Informatie over middelengebruik op de werkvloer](#)

Voor roken zijn vanaf 2020 duidelijke regels in en rond opleidingsinstituten. Deze regels zijn zowel van toepassing op roken als op vaperen en gelden voor leerlingen en medewerkers.

