

## Waarom rookvrije campus?

Eén van de speerpunten uit het strategisch plan is duurzaamheid. Tilburg University hanteert de UN Sustainability Goals als een leidraad hiervoor. Daaronder valt ook 'Enhancing health & wellbeing'. Hierbij past een rookvrije campus. Wij voelen ons verantwoordelijk voor onze studenten en streven daarom bij de start van het nieuwe academische jaar (15 augustus 2019) naar een rookvrije campus.

Hiermee lopen we een jaar vooruit op de wetgeving want met ingang van 2020 moeten alle schoolterreinen en campussen rookvrij zijn.

Dit heeft tot gevolg dat wij moeten aanduiden waar de campus start en eindigt met behulp van borden en stoeptegels. De campus betreft een groot terrein, inclusief huurgebouwen en sportaccommodatie. Op de plattegrond is aangegeven welk gebied het campusterrein is. We hebben niet de illusie dat de campus meteen vanaf 15 augustus rookvrij is, daar zullen we met z' n allen naar toe moeten werken. Hiervoor is ook handhaving nodig.



## Positieve insteek

Er gelden huisregels voor studenten, medewerkers en externen en bijbehorend sanctiebeleid.

Onze insteek is echter niet dat wij mensen gaan confronteren met de huisregels, maar bij overtreding van het rookverbod mensen aanspreken en informeren over het hoe en waarom. Ga dus in gesprek met

de rokende student, medewerker of externe bezoeker en geef uitleg waarom wij een rookvrije campus willen. Wijs medewerkers daarnaast op de hulp die Tilburg University biedt bij eventueel stoppen met roken en geef de student informatie over de diverse apps 'hulp stoppen bij roken'. In gesprek gaan is misschien een trigger voor de roker om na te denken over stoppen. Ons streven is "op weg naar een rookvrije generatie". Uit onderzoek is gebleken dat veel jongeren pas starten met roken als ze gaan studeren en niet zoals we denken al op jongere leeftijd.

Bedenk bij de internationale student dat roken past in hun cultuur zoals dat vroeger bij ons ook was. (Vroeger stonden bij ons op verjaardagen de potten met sigaretten ook klaar voor de visite). We verwachten dat de internationale studenten wel eerder geneigd zijn om zich te houden aan 'onze regels', want ze zijn op visite in een vreemd land.

### **Blijvend in overtreding**

Merk je dat je steeds dezelfde personen moet aanspreken op hun rookgedrag, ga dan eerst weer in gesprek, vraag na waarom men dit toch blijft doen en kijk of je samen een oplossing kunt vinden.

Blijft iemand volhardend doorgaan (na 3x aanspreken), vraag om Tilburg University kaart of ID en noteer de naam. Geef het door in de meldloge. De meldloge zet het door aan de operationeel manager beveiliging. Is het een medewerker, dan benadert de operationeel manager de leidinggevende van betreffende overtreder om actie te ondernemen. Is het een externe medewerker (van leverancier of onderaannemer) dan benadert de operationeel manager de betreffende leverancier of onderaannemer om actie te ondernemen. Indien het een student betreft dan benadert de operationeel manager het College van Bestuur en wordt er een passende maatregel bedacht. Denk hierbij aan rotzooi opruimen op of rondom de campus.

Blijf positief, ga niet in discussie en help mensen naar een stuk bewustwording.

Als medewerkers willen stoppen met roken, kunnen ze een mail sturen naar: [preventiemedewerker@uvt.nl](mailto:preventiemedewerker@uvt.nl) (Anita Mosterd) en wordt er hulp ingeschakeld.

Let op: Reageer dat men niet op de campus mag roken. Dit is aangegeven middels borden en stoeptegels. Ga mensen niet specifiek verwijzen naar een plek buiten de campus, want dan gaat overlast in de buurt ontstaan.

De eerste tijd monitoren wij samen met de gemeente of er veel (extra) overlast is in de wijk. Mochten jullie dit zelf constateren, meldt dit ook bij de operationeel manager via de meldloge.

TOWARDS A

**SMOKEFREE  
GENERATION**