

Formulier Selectiegesprek Verbeterproject Depressie

Dit formulier kun je gebruiken bij het voeren van een selectiegesprek en bij de beoordeling of een team al dan niet geschikt is voor deelname. De selectiecriteria voor deelname vormen de basis voor de vragen in dit formulier. Het voeren van een selectiegesprek is van belang om een inschatting te kunnen maken óf, en in welke mate, een team een succesvol team kan zijn.

I **Algemeen**

1. Naam regio:
2. Naam ROS:
 Naam GGZ-instelling:
3. Thema:
4. Aantal deelnemende teams:
5. Selectiegesprek gevoerd door:
6. Datum:
7. Naam contactpersoon / projectleider regio:
8. Deelnemers gesprek: (naam en functie)

II Stand van zaken regio

2. Omschrijving doelgroep

- Aard/ specifieke problemen:
- GGZ: Met hoeveel (nieuwe) cliënten heeft het team te maken?
- Hoe is de zorg voor patiënten met depressie georganiseerd?

GGZ-instelling: vanuit 1 team, afdeling, zorgprogramma, of verspreid over de organisatie)?

ROS:

Wat is de omvang van verspreidingsmogelijkheden (m.a.w. waar moet het team zich op richten als zij hun opgedane kennis en ervaring willen verspreiden)?

3. Korte omschrijving van het functioneren van het huidige aanbod (mate van organisatie) voor de doelgroepen met betrekking tot het verbeterproject

- Wat is het huidige aanbod?
- Welke samenwerking is er tussen eerstelijns en tweedelijns ?
- Zijn er afspraken in de keten? waarover gaan die?
- Kennen de teamleden elkaar goed?

Toelichting:

4. Korte omschrijving van de belangrijkste knelpunten en de concrete verbeteringen die nagestreefd worden.

- Wat loopt goed?
- Welke knelpunten zijn er in de zorg voor patiënten met depressie (in het algemeen, diagnostiek, mbt continuïteit van zorg, mbt het toepassen van de interventies, therapietrouw etc.)?
- Hoe kijkt men aan tegen de projectdoelen van het thema?

Toelichting:

5. Wat is de reden voor het verbetersteam/ de ROS om deel te nemen aan het project?
- Wat zijn de verwachtingen?
 - Wat trekt hen aan in het project?
 - Wat willen ze bereiken?
 - Is zorg voor cliënten met een depressie een aandachtspunt binnen de eerstelijns /ROS? Waaruit blijkt dat?

Toelichting:

III Beoordeling selectiecriteria

6. GGZ: Er is steun van het management c.q. eindverantwoordelijke van de deelnemende instelling of praktijk

Voldoet niet Voldoet goed
1 2 3 4 5

- Hoe gaat de manager c.q. eindverantwoordelijke het project aandacht geven (In termen van acties)?
- Wat gaat de manager c.q. eindverantwoordelijke met de resultaten doen?
- Wil de manager de veranderingen verspreiden?

Indien er sprake is van een eigen praktijk c.q. gezondheidscentrum of maatschap

- Hoe gaat de huisarts het project aandacht geven (in termen van acties)
- Wat gaat de huisarts met de resultaten doen
- Hoe wil de huisarts de resultaten verspreiden.

Toelichting:

7. Er is steun van de zorgverzekeraar

Voldoet niet Voldoet goed
1 2 3 4 5

- Gaat de verzekeraar het contract ondertekenen?
- Wat zijn de afspraken tussen de instelling en de verzekeraar met betrekking tot dit project?
- Is de verzekeraar geïnteresseerd in de resultaten van het team?
- Gaat de verzekeraar het project (mede) financieren?

Toelichting:

8. Er zijn een of meer multidisciplinaire verbeterteams

Voldoet niet Voldoet goed
1 2 3 4 5

- In het team zit een¹:
 - verpleegkundige
 - SPV / NP
 - een psychiater
 - een psycholoog
 - maatschappelijk werkende
 - preventiefunctiearis
 - huisarts
 - overige
- Hoe wil het team/ de ROS vorm gaan geven aan inzet van ervaringsdeskundigheid?

Toelichting:

9. Er is een projectleider aanwezig voor tenminste 1 dag per week

Voldoet niet Voldoet goed
1 2 3 4 5

- Is de projectleider gezaghebbend en heeft hij / zij goed contact met de verantwoordelijk (hoger) manager?
- Heeft hij / zij genoeg tijd en enthousiasme?
- Is hij / zij een trekker?

Toelichting:

10. Er is aantoonbaar commitment van het verbeterteam voor het werken aan de doelen?

Voldoet niet Voldoet goed
1 2 3 4 5

- Welke verbeterthema's herkennen ze en vinden ze noodzakelijk?

¹ Aankruisen wat van toepassing is.

- Welke doelstelling spreekt hen het meest aan?
- Hoe kijkt men tegen het meten aan?
- Welke eigen doelstellingen wil de regio ook nog realiseren?
- Is helder dat het gaat om een verbeterproject en niet om onderzoek?
- Bestaat er een behoefte om 'door te breken', met andere woorden is er een gevoel van urgentie (er moet nu wat veranderen!!)?

Toelichting:

11. De noodzakelijke financiële ondersteuning voor het verbeterproject is beschikbaar

- Is het management / de verzekeraar / eindverantwoordelijke bereid de totale kosten op zich te nemen?
- Is er naast het vrijstellen van medewerkers rekening gehouden met overige projectkosten?

Toelichting:

12. Geef een indruk van de sfeer in het gesprek, de mate van motivatie van de deelnemers en hun ambitieniveau om een verbeteringen te gaan realiseren.

Toelichting:

13. Overige

Toelichting:

IV Conclusie

Wat is het advies voor deelname?

- a. Positief
- b. Twijfel
- c. Negatief

Motiveer het antwoord kort.